

Revisjon samhandlingsavtalen mellom Helse Møre og Romsdal HF og kommunene i Møre og Romsdal

Lokalt samhandlingsutvalg Volde 18.09.20



Bakgrunn



- Samhandlingsreformen
 - Manglende samhandling – årsak til at syke eldre og mennesker med sammensatte lidelser blir tapere i helse-Norge
 - Utvikling viser trend med økt bruk av offentlige helsekroner uten at det svares med tilsvarende helse – trussel mot bæreevnen
- Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester (2011: §6.1) – samarbeidsavtaler, Lov om spesialisthelsetjeneste (1999:§ 2-1e.

Formål



- *Samhandlingsavtalen har til formål å konkretisere oppgave- og ansvarsfordelingen mellom kommunen og helseforetaket, og skal bidra til at pasienter og brukere mottar et helhetlig tilbud om helse- og omsorgstjenester*

Nasjonal forventning - Fra parter til partnere i samhandling



Det svikter i overgangene

Etablering av helsefellesskap



Prinsipp for helsefellesskap – tredelt struktur

PARTNERSKAPSMØTET

Politisk og administrativ toppledelse i kommuner og helseforetak



Arlig møte for å
forankre retning

STRATEGISK SAMARBEIDSUTVALG

Administrativ og faglig ledelse i kommuner og helseforetak



Utvikle strategier og
handlingsplaner

Håndtering av saker og
løpende beslutninger

FAGLIG SAMARBEIDSUTVALG

Helsepersonell og brukere



Utvikle prosedyrer og
tjenestemodeller

Innholdet i Samhandlingsavtalen



Dagens samhandlingsstruktur

Sør-Trøndelag

Politisk samarbeidsutvalg

Administrativt
samhandlingsutvalg

Fagråd

Møter med
kommunegrupperinger

Møre og Romsdal

Dialogmøte

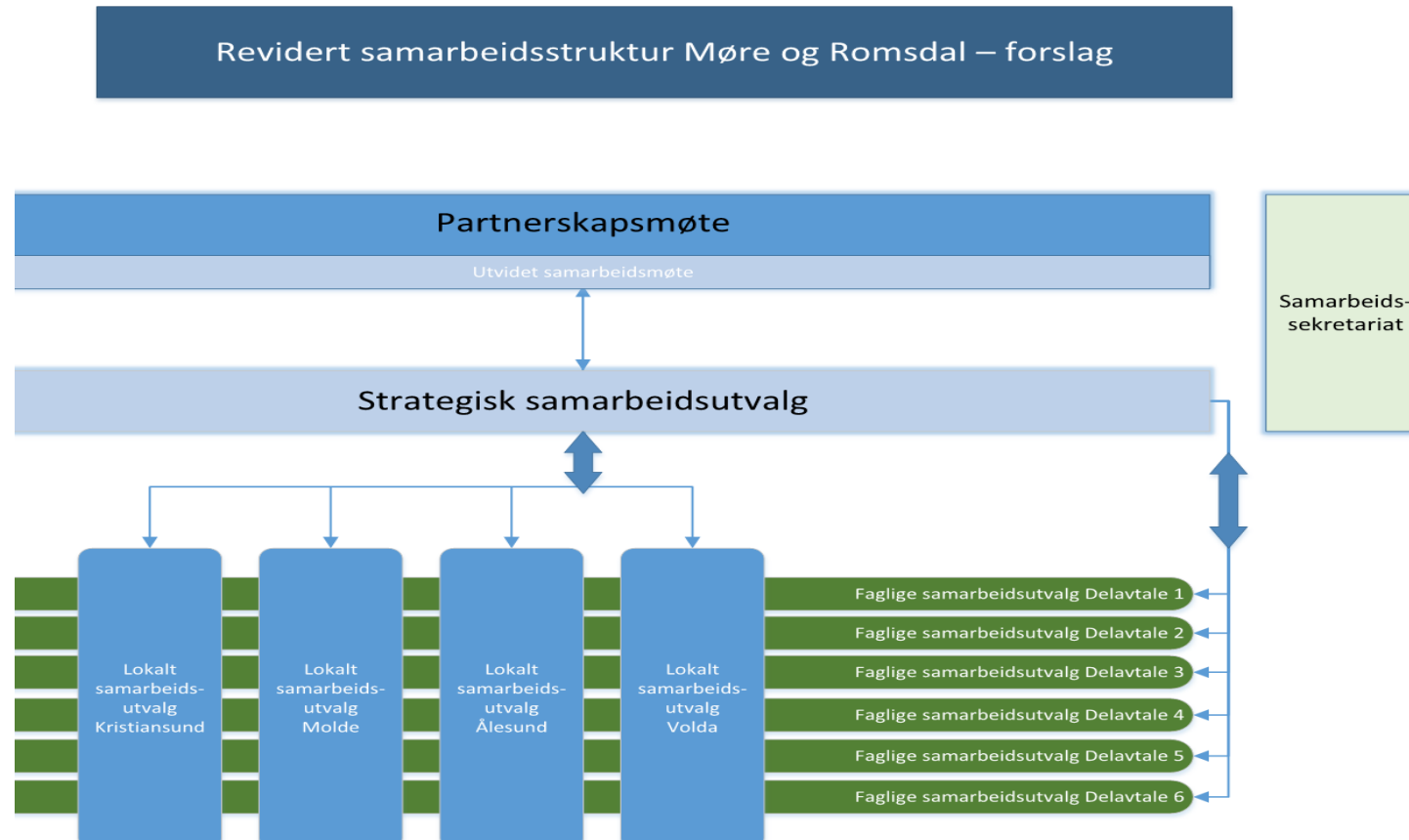
Overordna
samhandlingsutvalg

4 lokale
samhandlingsutvalg

Kliniske
samhandlingsutvalg

Samhandlingskonferanse

Revidert samarbeidsstruktur



Partnerskapsmøtet

Formålet er å være en **møteplass for å utvikle helsetjenesten til det beste for befolkningen i Møre og Romsdal, herunder å informere om utfordringer, skape en felles forståelse og forankre strategi for å løse de felles utfordringene.**

- Helseforetaket møter med styreleder og nestleder i styret, administrerende direktør, leder for praksiskonsulenter, fagdirektør, HR-direktør og 6 kliniksjefer.
- De interkommunale politiske rådene i Romsdal og Nordmøre (ROR og Orkidé) utpeker hver en ordfører, en kommundirektør/rådmann og en kommunalsjef/kommuneoverlege. Sunnmøre interkommunale politisk råd (SR) utpeker to ordførere, to kommundirektører/rådmenn og to kommunalsjefer/kommuneoverleger.
- Hver av partene oppnevner to vararepresentanter som møter ved forfall.
- En brukerrepresentant for helseforetaket utpekes av brukerutvalget i Helse Møre og Romsdal. En brukerrepresentant fra kommunene utpekes av brukerorganisasjonene.
- Leder og nestleder velges blant henholdsvis helseforetakets og kommunens representanter. Leder og nestleder velges for 4 år, men kan bytte roller i perioden.

Partnerskapsmøtet

Organisering:

- Møtehyppigheten er et årlig møte og eventuelt ekstramøte ved behov.
- I tillegg gjennomføres et *utvidet* samarbeidsmøte/dialogmøte hvor alle kommuner med ordfører, kommunedirektør/rådmann og kommunalsjef/kommuneoverlege blir invitert. Tillitsvalgte fra kommunene og helseforetak blir invitert i tillegg til fylkesmannen/fylkeslegen og KS.

Partnerskapsmøtet

Oppgaver:

- Godkjenne årsberetning.
- Anbefale felles utviklingsretning og innsatsområder.
- Valg av tema til utvidet samarbeidsmøte.
- Gi mandat til strategisk samarbeidsutvalg.

Strategisk samarbeidsutvalg

Formålet til strategisk samarbeidsutvalg er å **håndtere saker om utvikling og samarbeid innen helse- og omsorgstjenester som gjelder hele fylket.**

- Strategisk samarbeidsutvalg rapporterer til partnerskapsmøtet.
- Leder *eller* nestleder for hvert av de lokale samarbeidsutvalgene, herunder to kommunale og to fra helseforetaket. Utvalgene oppnevner en vararepresentant som møter ved forfall.
- Representant for fastlegetjenesten, fortrinnsvis leder for praksiskonsulentene.
- En brukerrepresentant for helseforetaket utpekes av brukerutvalget i Helse Møre og Romsdal. En brukerrepresentant fra kommunene utpekes av brukerorganisasjonene.
- I tillegg møter samarbeidssekretariatet

Lokale samarbeidsutvalg

Formålet er å være et **forum for forbedringsarbeid og samarbeid** mellom kommunen og det enkelte sykehus/distriktsmedisinsk senter (DMS). Lokale samarbeidsutvalg skal i hovedsak **behandle saker som gjelder kun det enkelte opptaksområdet** for sykehus/DMS og som ikke har konsekvenser for samarbeid i andre deler av fylket.

Lokale samarbeidsutvalg rapporterer til strategisk samarbeidsutvalg.

- Fem representanter fra helseforetaket
- En representant fra hver kommune i sykehusets opptaksområde.
- Representantene skal ha et overordnet/koordinerende fagansvar i sine virksomheter.
- Representant for fastlegetjenesten, fortrinnsvis praksiskonsulent.
- En brukerrepresentant for helseforetaket utpekes av brukerutvalget i Helse Møre og Romsdal. En brukerrepresentant fra kommunene utpekes av brukerorganisasjonene.
- Det enkelte lokale samarbeidsutvalg kan selv utpeke andre aktuelle representanter.

Lokale samarbeidsutvalg

Mandat:

- Holdes orientert om årlig status på avvik og avviksregistrering innen samhandlingsområdet. Prioritere avvik som skal forbedres/reduceres.
- Ansvarlig for å arrangere årlig samarbeidsmøte mellom sykehuset og kommunene for å spre gode løsninger og kartlegge aktuelle forbedringstiltak.
- Initiere gode samhandlingsløsninger og standardiserte pasientforløp basert på erfaringer og «best praksis». (Plan-do-check-act).
- Skal i samarbeid med Lærings- og mestringssentret, pasientorganisasjoner og frisklivssentraler ev andre relevante i kommunen, bidra til utvikling og bruk av lærings- og mestringstiltak.

Faglige samarbeidsutvalg

Formålet er å fungere som et **rådgivende organ og forvalte utøvelsen av de ulike delavtalene**. Faglige samarbeidsutvalg rapporterer til strategisk samarbeidsutvalg.

- De faglige samarbeidsutvalgene sammensettes henholdsvis av fire kommunale representanter, en fra hvert av regionrådene (to fra Sunnmøre), fire fra helseforetaket, 2 brukerrepresentanter og en praksiskonsulent.
- Det er etablert/skal etableres faglige samarbeidsutvalg for hver delavtale

Faglige samarbeidsutvalg

- Faglig samarbeidsutvalg for koordinering av tjenester, samt innleggelse og utskrivning fra sykehus (delavtale 1)
 - Faglig samarbeidsutvalg for barn og unge
 - Faglig samarbeidsutvalg for behandlersamarbeid
 - Faglig samarbeidsutvalg for psykisk helse og rus
 - Faglig samarbeidsutvalg for multisyke
- Faglig samarbeidsutvalg for kunnskapsoverføring, forskning og utdanning, samt praksiskonsulentordningen (delavtale 2)
- Faglig samarbeidsutvalg for svangerskaps-, fødsels- og barselomsorg (delavtale 3)
- Faglig samarbeidsutvalg for IKT-løsninger og elektronisk samarbeid (delavtale 4)
- Faglig samarbeidsutvalg for samarbeid om helsefremmende og forebyggende helsearbeid (delavtale 5)
- Faglig samarbeidsutvalg for beredskapsplaner (delavtale 6)
- Faglig samarbeidsutvalg for akuttmedisinsk kjede (delavtale 6)

Samarbeidssekretariat

- Samhandlingssjef og samhandlingssrådgiver fra helseforetaket.
- Representant utpekt fra hvert av regionrådene.
- Praksiskonsulent.
- Eventuelt «fylkesovergripende» kontaktperson fra KS eller fellesressurs fra kommunene og helseforetaket.

Framdriftsplan pr 20.08.20

Dato	Aktuelt
28.august – 26.oktober	Høringsperiode
Primo desember	Behandling kommuner og HMR
1.januar 2021 (tentativt)	Ikrafttredelse revidert avtale

Felles utfordringer – felles ansvar – felles løsninger



”Holdninger er ikke nok – samarbeid må organiseres”