

HelseArbeid Møre og Romsdal

Samarbeidsavtale mellom Helse Møre og Romsdal og
NAV Møre og Romsdal

HelseArbeid Møre og Romsdal

Samarbeidsavtale mellom Helse Møre og Romsdal og NAV Møre og Romsdal

INNHold

HELSEIARBEID MØRE OG ROMSDAL	1
1 PARTER.....	3
2 FORANKRING.....	3
3 FORMÅL	3
4 BAKGRUNN	3
5 SAMARBEIDET OG VIRKEOMRÅDE	3
6 ANSVARS-RESSURS OG OPPGÅVE FORDELING	4
7 SAMARBEIDSFORA.....	4
8 EVALUERING.....	5
9 ENDRING OG OPPSIGELSE AV AVTALEN	6
10 SIGNATURER.....	6

HelseArbeid Møre og Romsdal

Samarbeidsavtale mellom Helse Møre og Romsdal og NAV Møre og Romsdal

FØLGENDE ER AVTALT:

1 PARTER

Denne samarbeidsavtalen er inngått NAV Møre og Romsdal (heretter kalt NAV MR) og Helse Møre og Romsdal HF (heretter kalt HMR), i fellesskap også omtalt som partene. Avtalen inngås med virkning fra 010422 og er en videreføring av samarbeidsavtalen som ble inngått i forbindelse med gjennomføringen av piloten for HelseArbeid (061219).

2 FORANKRING

Avtalen er forankret i følgende avtaler:

- a) Samarbeidsavtale mellom NAV Møre og Romsdal, NAV Trøndelag, NAV Hjelpemiddelsentral i Trøndelag og NAV Hjelpemiddelsentral i Møre og Romsdal og Helse-Midt Norge RHF, 2019-2023. Avtalen er undertegnet av partene 19.03.2019.
- b) Avtale om samarbeid mellom Helse Møre og Romsdal HF og NAV Møre og Romsdal.

3 FORMÅL

Formålet med avtalen er å regulere partenes plikter og rettigheter i forbindelse med gjennomføringen av samarbeidet.

4 BAKGRUNN

Muskel-skjelett og psykiske plager står for rundt 60% av sykefraværet i Norge og i Møre og Romsdal. HelseArbeid er et nasjonalt konsept der NAV og Spesialisthelsetjenesten samhandler for å oppnå tverrfaglig tilnærming, tidlig intervensjon og samtidighet med mål om økt arbeidsdeltakelse til det beste for pasienten i form av et *individtiltak*. Fagpersoner fra spesialisthelsetjenesten med kompetanse innen fysikalsk medisin, psykisk helse og andre aktuelle fagområder er behandlere. En NAV-veileder fra et NAV-kontor supplerer det tverrfaglige teamet. I modellen tas det utgangspunkt i at teamet som leverer individtiltaket også bidrar i bedriftstiltaket.

Bedriftstiltaket består av trygghetsskapende kunnskapsformidling fra behandler i HelseArbeid med spesifikk kunnskap om muskel-skjelett- og psykiske plager. Rådgiver fra NAV Arbeidslivssenter bruker sin kunnskap for å knytte fagstoffet til hverdagen på arbeidsplassen.

Det er gjennomført en pilot på individtiltaket og opprettet to HelseArbeid-senter i Møre og Romsdal. Det er også gjennomført pilot på bedriftstiltaket i HelseArbeid som nå tilbys til bedrifter i vårt fylke.

5 SAMARBEIDET OG VIRKEOMRÅDE

5.1 Samarbeidet

HMR og NAVMR skal sammen tilby HelseArbeid i Møre og Romsdal. Det skal være klar ansvarsfordeling og god ressursutnyttelse på tvers av etatene til den felles målgruppen. Mottakere av tilbudet skal oppleve tjenestene som leveres i forbindelse med HelseArbeid som faglig forsvarlig, trygge og forutsigbare.

HelseArbeid Møre og Romsdal

Samarbeidsavtale mellom Helse Møre og Romsdal og NAV Møre og Romsdal

5.2 Virkeområde

- HelseArbeid-senter Sunnmøre , Ålesund sjukehus, på poliklinikk for fysikalsk medisin og nevropsykologi .
- HelseArbeid-senter Nordmøre og Romsdal, Molde sjukehus, der Tverrfaglig ryggpoliklinikk og poliklinikk for psykisk helse er samlokalisert i Moldehallen.
- Bedriftstiltak leveres i hele fylket

6 ANSVARS-RESSURS OG OPPGAVE FORDELING

Helse Møre og Romsdal har hovedansvaret for individtiltakene i form av HelseArbeid-sentrene (heretter HIA-sentrene). Det skal tilstrebes at HIA-sentrene er bemannet tverrfaglig med ressurser innen både fysikalsk-medisin og psykisk helse samt ev. andre aktuelle fagområder (som nevrologi i HIA-senteret i Molde). NAV skal bidra med NAV-veileder på hvert HIA-senter. Ventetider skal tilstrebes å være korte slik at pasienten kan komme tidlig inn. Hvert senter skal ha en egen koordinator for HelseArbeid samt en kontaktperson for hver klinikk som er involvert.

NAV Møre og Romsdal har en HIA-koordinator som har hovedansvaret for den overordnede koordineringen og for koordinering av bedriftstiltaket. NAV MR skal avgi ressurs i form av en NAV-veileder til individtiltakene og koordinere med HIA-koordinator i Trøndelag i Helse-Midt regionen slik at NAV-veilederens rolle i HIA-sentrene blir mest mulig lik.

Bedriftstiltakets omfang skal avtales for hvert år.

7 SAMARBEIDSFORA

7.1 Styringsgruppe

7.1.1 Ansvar

Overordnet ansvar for ressurstildeling, risikovurdering og forankring i organisasjonene.

7.1.2 Sammensetning

Deltakere fra Helse Møre og Romsdal:

- Samhandlingssjef
- Klinikksjef for kreft og rehabilitering
- Klinikksjef psykisk helse og rus
- Klinikksjef for sjukehuset Nordmøre og Romsdal

Deltakere fra NAV Møre og Romsdal:

- Fylkesdirektør
- Avdelingsdirektør med ansvar for Arbeid og Helse
- Avdelingsdirektør NAV Arbeidslivssenter
- Koordinerende Rådgivende Overlege

HelseArbeid Møre og Romsdal

Samarbeidsavtale mellom Helse Møre og Romsdal og NAV Møre og Romsdal

7.1.3 Oppgaver

- Kvalitetssikre at tilbudet er i tråd med gjeldende styringssignaler og til det beste for pasient og bedrifter som mottar tjenesten.
- Risikovurdering og økonomisk ansvar for tiltakene.
- Fordele nødvendige ressurser for individtiltaket og bedriftstiltaket.
- Vurdere resultater fra rapportering og pågående forskning og beslutte justering av tilbudet når det er mest hensiktsmessig.

7.1.4 Organisering

Avdelingsdirektør fra NAV Arbeidslivssenter leder møtene. HelseArbeid-koordinator og samarbeidsgruppen er sekretariat kaller inn til møte hver 6 mnd.. Ved behov kan møtefrekvensen være oftere.

7.2 Øvrige samarbeidsgrupper

Samarbeidsgruppe der HIA-koordinator og koordinator for hvert individtiltak har løpende arbeidsmøter for å få til en best mulig samhandling og et best mulig tilbud til pasienter og bedrifter.

Arbeidsgruppe individtiltaket Nordmøre og Romsdal, ledes av koordinator for individtiltaket og består av behandlere og NAV-veileder for HelseArbeid. Ukentlig gjennomgang av innsøkte pasienter og oppfølging.

Arbeidsgruppe individtiltaket Sunnmøre, ledes av koordinator for individtiltaket og består av behandlere og NAV-veileder for HelseArbeid. Ukentlig gjennomgang av innsøkte pasienter og oppfølging.

Arbeidsgruppe for bedriftstiltaket, ledes av HIA-koordinator og består i tillegg av fire HIA-rådgivere fra NAV Arbeidslivssenter. Hovedoppgaven er å sørge for at bedriftstiltaket blir koordinert og levert med god kvalitet.

Referansegruppe der to praksiskonsulenter, to NAV-ledere (for NAV-veilederne i individtiltaket) og lederne for HIA-klinikkene er deltakere. Det gjennomføres møter og samtaler ved behov.

Helse-Midt nettverk for NAV-veiledere der samtlige NAV-veiledere som jobber i HIA-klinikker i Helse-Midt er med. Samhandling for læring og utvikling og for å tilstrebe en mest mulig lik leveranse i Helseregionen. Nettverket ledes av de to HIA-koordinatorne i regionen.

8 EVALUERING

8.1 Pågående forskning

Begge tiltakene er under forskning med randomiserte studier.

8.1.1 Individtiltaket

- *Hva er effekten av HelseArbeid klinikkene?* Randomisert, kontrollert studie med 2500 pasienter. Finansiert av Helse Nord RHF. Registerdataene skal følges i fem år.

HelseArbeid Møre og Romsdal

Samarbeidsavtale mellom Helse Møre og Romsdal og NAV Møre og Romsdal

- HelseArbeid- klinikkene i Møre og Romsdal deltar i forskningen i Helse-Midt *Expert@work* St. Olavs hospital HF St. Olavs hospital HF - FoU enhet for Helse og Arbeid i Midt-Norge

8.1.2 Bedriftstiltaket

HelseArbeid – et tiltak for økt mestring og arbeidsdeltakelse? Randomisert studie med 100 bedrifter. Et forskningsprosjekt, samfinansiert av NAV, Helse Nord og UIT. Forskningsgruppen er tverrfaglig sammensatt.

8.2 Løpende rapportering

Alle tiltakene skal følges opp med tilgjengelige, relevante resultat og måltall.

9 ENDRING OG OPPSIGELSE AV AVTALEN

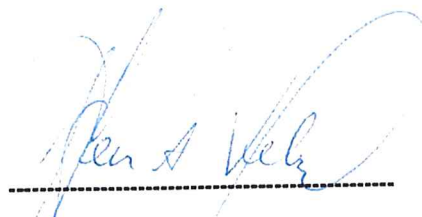
9.1 Endring

Vurdere resultater fra rapportering og pågående forskning og justere innholdet i denne avtalen når det er mest hensiktsmessig.

9.2 Oppsigelse

Når en av partene ønsker det. Avtalen trer i kraft ved undertegningen og løper inntil Styringsgruppen vedtar at samarbeidet skal avsluttes

10 SIGNATURER



Stein Atle Veland

Fylkesdirektør NAV Møre og Romsdal



Øyvind Bakke

Administrerende direktør Helse Møre og Romsdal