



Invitasjon til workshop 7. november for evaluering av Samhandlingsavtala

Målgruppe: Fagleg og administrativ leing i kommunane med inntil to representantar frå kvar kommune, (inkludert samhandlingsnettverka i regionråda), fagleg og administrativ leing helseføretaket i Møre og Romsdal, medlemmane i Overordna samhandlingsutval, leiarar for arbeidsutval/kliniske samhandlingsutval knytt til delavtalane i Samhandlingsavtala, KS, Fylkesmannen i Møre og Romsdal og leiar/nestleiar i Brukerutvalet i helseføretaket.

Workshopen blir to-delt, målgruppe for kvar del:

Første del: Heile målgruppa

Andre del: To representantar frå kvart av regionråda sine samhandlingsnettverk i Orkide og ROR, fire representantar frå Sunnmøre regionråd, åtte leiarar i helseføretaket, rep frå KS og leiar/nestleiar i Brukerutvalet

Mål: Sikre medverknad i ein heilskapleg evalueringsprosess av Samhandlingsavtala for helseføretaket og kommunane i Møre og Romsdal

Stad: Hotell Aleksandra i Molde

Møteleing: Arbeidsutvalet i Overordna samhandlingsutval. Arbeidsutvalet er slik samansett: kommunalsjef i Kristiansund kommune, Siv Iren Stormo Andersson, rådmann i Ørskog kommune, Synnøve Vasstrand Synnes og avdelingssjef ved medisinsk avdeling Molde sjukehus, Oddbjørn Tomren

Registrering frå kl 0900 - Workshop del 1

Tid	Tema	Innleiarar
0930-0940	Velkomen - kvifor er vi er historikk/bakgrunn/formål med dagen.	Leiar for Overordna samhandlingsutval, Anders Riise
0940-1010	Vårt felles utfordringsbilete. Korleis opplevast og erfarast Samhandlingsavtala. Like og ulike erfaringar presentert frå kommunesia og frå helseføretaket.	Kommunalsjef Kjetil Fylling, Sula kommune. Avdelingssjef Oddbjørn Tomren, medisinsk avd. v/ Molde Sjukehus
1010- 1040	Erfaringar frå prosessen fram til nye avtalestruktur og resultat i Sør-Trøndelag. Helseføretaksperspektivet	Samhandlingsdirektør Tor Åm St. Olavs hospital
1040-1110	Erfaringar frå avtaleprosess. Kommuneperspektivet.	Samhandlingsleiar Runar Asp, Værnesregionen
1110 -1200	Lunsj	
1200- 1300	Gruppediskusjon med desse tema knytt til Samhandlingsavtala: <ul style="list-style-type: none"> • Kva er nosituasjon? • Kva er evt. behov for endringar? • Kva er mulighetene? 	
1300- 1330	Erfaringsdeling i plenum. Kva er nosituasjonen? Kva er behovet for endringar. Oppsummering og avslutning workshop del 1)	Arbeidsutvalet
1330 - 1400	Pause	

Workshop del 2

Kl	Tema	Innleiarar
1400 - 1500	Kort innleiing, gruppediskusjon: <ul style="list-style-type: none">• Er det avdekka behov for revidering i Samhandlingsavtalen?• Viss ja, på kva for områder?• Kva for prosess må ein rigge for å gje ei ny avtale naudsynt forankring og legitimitet?• Kan gruppa tilrå ein modell/retning for ei ny avtale	Arbeidsutvalet
1500 - 1545	Diskusjon i plenum. Oppsummering med skisse til retning og framdrift for det vidare arbeid	Arbeidsutvalet
1545 - 1600	Takk for innsatsen og vel heim	Arbeidsutvalet

Vel møtt!
