



Kristiansund kommune
I medvind uansett vær



MOLDE KOMMUNE



ÅLESUND
KOMMUNE



Ulstein kommune



HELSE MØRE OG ROMSDAL



Fylkesmannen i Møre og Romsdal

Referat fra Barneblikk styringsgruppemøte 26.10.2021

Digitalt tilstede: brukerutvalget Helse Møre og Romsdal Ann Helene Skare, pårørenderepresentant Turid Løvoll, barnekoordinator i Helse Møre og Romsdal Anne Hollingen, stabsleder Psykisk helse og rus og Barneblikk styringsgruppeleder Ole Lørvik, rådgiver Lisbeth Slyngstad og enhetsleder Hildur Alvestad fra Ålesund kommune, kommunalsjef Siv Iren Stormo Andersson fra Kristiansund kommune, kommunalsjef Marit Botnen fra Ulstein kommune, rådgiver Leif Sverre Hoel fra Helse Møre og Romsdal, koordinator Barneblikk Mette Grytten.

Meldt avbud: enhetsleder Tove Martinsen fra Molde kommune, avdelingsjef for Psykisk helse barn og unge Manuela Strauss, klinikkjef for Klinikk psykisk helse og rus Ståle Hoff, koordinatorvikar Linda Ødegaard.

1. Sakslisten godkjent

Referat fra 24.06.2021 godkjent med følgende kommentar: husk forankring på høyeste nivå, blant annet ledergruppen i Helse Møre og Romsdal og samhandlingsutvalgene, og presentere Barneblikk i styringsgruppen til Barn som pårørende i februar 2022.

2. Evaluering av Barneblikk

a) Rapport fra Møreforskning – hva skal vi ta videre?

Det vil trolig ta tid å finne forskere med riktig kompetanse som kan videreføre Møreforskning sine ideer for BB.

b) SWOT i Barneblikk

Leif Sverre Hoel viste oppsummering fra SWOT-analysen og forslag til prioriteringer. Styringsgruppen kom med innspill.

Kommentarer om organisering:

- Ansatte og ledere opplever BBFene som en god modell for helhetlig oppfølging til familiene og for tverrfaglig samarbeid. Bra med tilhørighet til helsestasjonen
- Små stillinger (25 %) er begrensende for det tverrfaglige arbeidet og oppfølging av familier. Bør BBFene ha felles modell eller bør kommunene organisere BBFene etter egen modell? Evalueringen bør ta høyde for bredding av tilbudet (hele fylket). Tydeliggjøre organiseringen. Organisasjonskartet må oppdateres.
- BBFene er et felles tilbud mellom HMR og kommunene. Delt eierskap er både en styrke og en utfordring, men ikke nødvendigvis grunn for å endre når det gir gode resultater.

Kommentarer om samhandlingen:

- Stor pågang av familier, helsestasjonene rekrutterer flest. BBF blir godt kjent med hele familien og får god innsikt i barnets oppvekstvilkår. Mer presise og mindre inngripende tiltak nødvendig. Samarbeid mellom mange tjenester gir stort faglig utbytte og helhetlig forståelse.
- Samhandlingen må være forpliktende. Varierende grad av eierskap påvirker samhandlingen internt i BBFene. Blir sårbart ved fravær/sykemeldinger. Kortvarige vikariat er en utfordring siden familiene trenger tid til relasjonsbygging. Likevel viktig med vikar for stabilt tilbud.



Kristiansund kommune
I medvind uansett vær



MOLDE KOMMUNE



ÅLESUND
KOMMUNE



Ulstein kommune



Fylkesmannen i Møre og Romsdal

- Viktig å framsnakke BB, lage kommunikasjonsstrategi der agenter har egne ansvarsområder. Hospitering i BBFene anbefales for ledere.

Kommentarer om bemanningen og kompetansen:

- Lavterskeltilbudet har høy forebyggende verdi, både menneskelig, personalmessig og økonomisk. Viktig med tilstrekkelig bemanning for å skape tillit og stabilitet for familiene, ansatte og samarbeidspartnere. De ansatte skal utfylle hverandre og må ha nok tid sammen til at dette ivaretas.
- Det er stor pågang av familier som ønsker den helhetlige tilnærmingen i BBF. Høyt arbeidspress for de ansatte krever streng prioritering av definert målgruppe. En del familier har behov for kontakt utenom ordinær kontortid, hvordan imøtekomme det?
- Modellen gir fagutvikling, motivasjon og godt arbeidsmiljø.

c) Styringsgruppen gir innspill om videre arbeid

Arbeidsgruppen består av Ole, Leif Sverre, Tove, Mette. Skriver rapport fra SWOT-analysen som vurderes av styringsgruppen i desember. Viktig å belyse både styrker og svakheter. Målet er å se på mulighet for bredding av Barneblikk familieteamene.

3. Status fra BBF Ålesund

Koordinator mottok bekymringsmelding fra de ansatte i BBF Ålesund 24.09.2021

Bekymringsmeldingen viste til stor pågang av familier og lite bemanning i forhold til befolkningsgrunnlaget og geografisk område. Dette går på bekostning av BB-mandatet, det tverrfaglige samarbeidet, hyppigheten av kontakt med familiene, flere familier får avslag, flere er satt på pause, ikke mulighet for møtevirksomhet, markedsføring og faglige oppdateringer.

Lisbeth og Hildur informerte om at ledelsen har god kontakt med fagansvarlig. Det er nå 1,5 stillinger i BBF Ålesund, av dette er BUP sin 25 % midlertidig sykemeldt. Det er utfordrende å dekke hele kommunen på 67.000 innbyggere, men de ansatte har godt samarbeid med andre tjenester og har kontroll på situasjonen. BUP har tilbydd 25% vikar ut året, men blir ikke iverksatt da kortvarige vikariat ikke vil avhjelpe situasjonen.

Med bakgrunn i innsparinger er kommunen i gang med omorganisering. Pr. d.d. er det usikkert om de har mulighet til å fortsette BBF-tilbudet etter 2022. Avgjørelsen vil bli tatt i løpet av desember 2021. Siden BBF er et felles tilbud, poengterte styringsgruppeleder behov for dialog rundt avgjørelsen, og at vi sammen ser på mulighetene. Dersom Ålesund kommune trekker seg ut av BB, vil det ha innvirkning på hvordan tilbudet skal breddes i fylket.

4. Presentasjon av styringsgruppen på nettsiden skal bestå

Alle i styringsgruppen sjekker informasjonen og sender oppdatering til Mette. Link til presentasjonen: <https://helse-mr.no/fag-og-forskning/samhandling/barneblikk/styringsgruppe-barneblikk-2>

5. Plan for samkjøring av BBFene ble godkjent med følgende kommentar til oversikten: slå sammen møtene med fagansvarlige og lokale ledere. Planen ligger som vedlegg.



Kristiansund kommune
I medvind uansett vær



MOLDE KOMMUNE



ÅLESUND
KOMMUNE



Ulstein kommune



HELSE MØRE OG ROMSDAL



Fylkesmannen i Møre og Romsdal

6. Informasjonsarbeid om Barneblikk til:

- a) Regionrådene – om Barneblikk-avtalen og interkommunalt samarbeid: avtale i Ålesund og Molde 26.november
- b) Samhandlingsutvalgene
- c) HMR – forankring – ny klinikkleder Ståle Hoff er involvert i diskusjon om videreføringen

Orienteringssaker

7. Opplæring: 7 gode vaner: Fagansvarlig fra Kristiansund, Molde og Ulstein deltok sammen med Mette på 3 –dagers kurs i Hamar. Kurset fokuserte på selvledelse og verktøy for struktur og håndtering av stress.
8. Utarbeiding av prosedyrer: Linda Ødegaard er Mette sin vikar i 50% stilling og jobber med utarbeiding av prosedyrer. Hun er godt i gang med prosedyrer for hvordan det arbeides i BBFene. Dette legges fram på neste møte i styringsgruppen.
9. FIT-opplæring: 21.oktober fikk alle ansatte i BBFene opplæring i FIT. FIT er et tilbakemeldingsverktøy der familien scorer samspillet med kontaktpersonene og framdriften i oppfølgingen. Dette blir viktig dokumentasjon på familienes tilfredshet med BBF. Iverksettes ca. november

Neste møte:

- Torsdag 9.desember kl. 10.00 – 14.00 blir fysisk møte på Vestnes

Ref. Mette Grytten

Kopi til:

Fagdirektør Torstein Hole, HMR
Samhandlingssjef Eli Klara Otterlei, HMR
Fagansvarlige og lokale ledere for BBFene
Innledere på møtet

Vedlegg:

Plan for samkjøring

Forklaring på forkortelser:

BB = Barneblikk

BBF = Barneblikk familieteam