

Referat fra møte med Barneblikk Kristiansund 30.10.2019

Tilstede:

Fra Kristiansund kommune: fagkoordinator tverrfaglig helsestasjon Hilde Rakstang, virksomhetsleder Barn og Familie Kim Andre Vangberg, erfaringsrepresentant Ann Eva Knudseth og Lille Andersen, rådgiver Ann Kristin Dypvik fra PPT, leder Ragnhild Fausa og veileder Catrine Knudtson Hellstrøm fra NAV, fagkoordinator psykisk helse barn og familie Are Olsen, jordmor Siv Kristin Haugen fra tverrfaglig helsestasjon.

Fra Helse Møre og Romsdal: barneansvarlig og psykiatrisk sykepleier DPS poliklinikk Eli Skaug og Elisabeth Ranheim, seksjonsleder BUP Joakim Varvin, habilitering barn og unge Christine Vebenstad, Barneblikk-koordinator Mette Grytten

Meldt forfall: helsestasjonslege Eigil Sandvik, forebyggende koordinator PHBF barnevern Trude Jonassen, barneansvarlig ved Nordmøre Krisesenter Anita Borlaug, barnevernstjenesten ved Synnøve Flemmen, avdeling for fødselshjelp og kvinnesjukdomar jordmor Heidi Moen Sundli, enhetsleder for psykisk helse og rus Elisabeth Iversen, rådgiver for barnehager Elin Aspen

Saker:

1. Ny erfaringsrepresentant

Ann Eva Knudseth er ny erfaringsrepresentant i Barneblikk Kristiansund prosessgruppen.
Hjertelig velkommen 😊

2. Ressursbase i Kristiansund kommune ved Are Olsen

Se vedlagt presentasjon. Utfyllende kommentarer:

En del av barnetjenestene er vurdert organisert inn i en Ressursbase, som ledd i spareprosjektet i kommunen. Et av målene er å tilby hjelp på et tidligere tidspunkt, og unngå kostbare omsorgsovertakelser.

Ressursbasen, inkludert tverrfaglig helsestasjon og Barneblikk, er tiltenkt eget fagteam som skal være samlokalisert. Dette blir en tiltaksbase, med lettere tilgang til hjelp.

Barneblikk i Ressursbasen: kommunen søker om 100% stilling som skal fordeles mellom Barneblikk/tverrfaglig helsestasjon og psykisk helsetjeneste. Spesialisthelsetjenesten stiller 25% fra BUP og 25% fra VOP. Disse tre får spesielt ansvar for å ivareta Barneblikk-oppgavet. En arbeidsgruppe skal bestå av Are, Hilde, ansatt fra BUP og VOP, Mette. De jobber videre med plan for oppstarten fra 01.01.2020 (hvordan skal teamet organiseres, tjenestetilbudet i forhold til andre tilbud, når skal personene ha arbeidstid, teammøtestruktur m.m.), Mette etterspør personene fra Helse Møre og Romsdal. Felles informasjonsdag om Ressursbasen 2.desember.

3. Kommentar fra erfaringsrepresentantene

Det er viktig at tjenestene snakker sammen slik vi slipper å gjenfortelle gang på gang
Snakk sammen også når noe ikke fungerer, vise ydmykhet når noe må endres
Husk å se hele familien

Gi hjelp uansett hvem som ringer, uansett hvor i systemet du sitter, hjelp meg videre, det er tungt å ringe rundt for å finne riktig tjeneste
Være tilstede der familien er
Det synes når du ikke er engasjert. **DU MÅ TRIVES I JOBBEN DIN!**

4. Stangehjelpa ved Are

22 stk. fra Barneblikk-satsingen deltok på studietur til Stangehjelpa. Se vedlagte presentasjon. Utfyllende kommentarer:

Stangehjelpa er inndelt i ulike team, vi besøkte førskoleteamet.

Grunnlaget for møtet med de som benytter Stangehjelpa: *Hva kan jeg gjøre for deg? Hva er viktig for deg?* Helhetlig tilnærming.

Tilbudet er basert på; *Hvorfor gjør vi som vi gjør?* Mindre opptatt av *hva?*

Prøver å viske ut forskjellene mellom ansatte og de som trenger hjelp. Bruker ikke begrep som «bruker», isteden sier de «folka».

Driver endringsarbeid, målrettet (ikke støttesamtaler), vurderes med tilbakemeldingsverktøyet FIT.

Ikke opptatt av profesjon (utad), vi er alle Stangehjelpere. Fordeling av oppdrag gjøres mye ut fra interesser.

Lite byråkrati, lite møtevirksomhet, noen få obligatoriske møter

Jevnlig bevisstgjøring av grunnverdiene. Alle ansatte deltar på hverandres tilbud/kurs, alle gjennomført Storbok-kurs (basert på 12-trinnsmodellen)

Neste møte:	4.mars kl. 13.00 – 15.30, møtested er Helsehuset, 2.etasje
--------------------	---

Ref. Mette Grytten

Vedlegg:

Presentasjon Ressursbase

Presentasjon Stangehjelpa

Kopi til:

Kommunalsjef Christine Reitan