

HVARM 2022

Kompetanseutvikling og rekruttering

HMR og kommunene skal i fellesskap se på rekrutteringsutfordringer inkludert heltidskultur, trainee-ordninger og hospitering m.v. i et samhandlingsperspektiv

Møteserie

- Regelmessige møter i arbeidsgruppen, både vår og høst. Faste deltagere fra kommuner, foretaket og vernepleierutdanningen, men det har vært litt bytte av representanter fra sykepleierutdanningen
- Jobbet med å få på plass en tydeligere særavtale for kommunale praksisplasser jfr. overordnet avtale – godkjent november 2022

Utadrettet aktivitet

- Arrangert Fagdag for praksisfeltet i mai, god oppslutning fra kommunene og gode tilbakemeldinger på innholdet. Representasjon fra Foretaket må økes ved slike arrangement
- Utviklingsmøte mellom næringsliv, kommune, foretak og høgskole – hva kan vi lære av hverandre? Godt oppmøte fra kommunene og sykepleierutdanningen, vernepleie og administrasjon HiMolde ikke representert

Økte studieplasser?

- Sykepleierutdanningen fikk økt Studentmåltall for opptak 2022, men lavere søknadstall enn forventet
- Vernepleien meldte inn ønske om økte studieplasser, men ble ikke prioritert i HiMolde 2022
- Sykepleierutdanningen har jobbet aktivt siste året med å endre plan for praksis, for å imøtekomme utfordringen i praksisfeltet. Dreid til 3-delt praksis, med kun en døgnpraksisperiode i spesialisthelsetjenesten. Letter den såkalte «flaskehalsen» i kirurgi, men vil kunne utfordre plassene og kapasiteten i kommunene. Størst utfordring i psykiatri?

Diverse tiltak

- Kompensasjon til veiledere i praksis innført i kommunene, HMR har ikke gått inn for dette
- Digitalisering av dokumentasjon i praksis
- Digitalisering av kompetansekrav/læringsmål i praksis – app?

- Praksiskoordinator – prosjekt ved medisinsk sengepost i Molde og kir/ort sengepost i Kristiansund: en veileder har hovedansvar for flere studenter, gjør det lettere med studentlogistikk i seksjonene?
Finansiert i 2022 av Samhandlingsmidler fra HiMolde og Såkornmidler fra HMR. Søkt videre finansiering fra HiMolde for 2023

Studieprogramråd for sykepleierutdanningen

- To av medlemmene i arbeidsgruppen HVARM deltar i Studieprogramråd for spl.utd.
- Nyttig arena for tettere dialog og felles forståelse av virkeligheten
- Arbeidsgrupper under studieprogramrådet knyttet til praksis
- Vernepleierutdanningen har ikke vurdert å ha samme struktur
- Krevende for arbeidet til HVARM når HiMolde har ulik tilnærming/system knyttet til de to utdanningene