

Styringsgruppa Utviklingsplan HMR HF

Saksframlegg

Forslag om endring i mandatet til koordineringsgruppa

Saksnr	Utvalsnamn	Møtedato
32/2017	Styringsgruppa utviklingsplan HMR	19. desember 2017

Forslag til vedtak

1. Styringsgruppa godkjenner endring i mandatet som det kjem fram i saksframlegget.

Vedlegg – Referat frå møte i koordineringsgruppa 121217

Saksframlegg

Ein syner til sak 02/17 om mandat for koordineringsgruppa for utviklingsplanen.

Saka viser til at det vart vedteke i leiargruppa at arbeidet med utviklingsplanen skal skje gjennom den ordinære linjeorganisasjonen, med prioriterte støtteleveransar. Leiargruppa med tillitsvalte og vernetenesta er styringsgruppe for arbeidet.

Styringsgruppa vedtok vidare at det skulle opprettast ei koordineringsgruppe som støtte for gjennomføring av utviklingsplanarbeidet. Gruppa har bestått av ein representant frå kvar klinikk og representantar frå stab.

I løpet av 2017 har det blitt gjennomført totalt 6 møter. Referat frå møta og samansetning av gruppa kan lesast [her](#).

Mandat

Mandatet til gruppa har vore som følgjande;

- Rapporterer til styringsgruppa
- Skal i hovudsak arbeide på systemnivå
- Skal bidra i arbeidet i dei sakene som gjeld fleire klinikkar (føretaksperspektivet)
- Vere ein støttespelar for kvar enkelt klinikk i arbeidet med utviklingsplanen
- Kome med bidrag til tema i utviklingsplanen til styringsgruppa
- Bidra med informasjon og skape engasjement i klinkkane
- Sikre koordinering mot SNR
- Gruppa skal supplerast med aktuell fagleg kompetanse i saker der det er behov for det
- Arbeidet med utviklingsplanen må sjåast i samanheng med langtidsplan/langtidsbudsjett

For å sikre hensiktsmessig funksjon og rolle med mål om å understøtte utviklingsplanarbeidet, vart det gjennomført ei evaluering av gruppa i møte 12. desember 2017.

I møtet vart punkta i mandatet systematisk gjennomgått, med følgjande vurderings spørsmål;

- I kva grad har koordineringsgruppa fulgt opp mandatet?
- I den grad enkelte område ikkje er fulgt opp – kva er årsaken?
- Korleis kan koordineringsgruppa utviklast for å understøtte vidare arbeid med utviklingsplanen?

Styringsgruppa Utviklingsplan HMR HF

Oppsummering av evaluering og tilråding om justering i mandat

- Rapportering til styringsgruppa:
 - Sekretariat har sikra rapportering til styringsgruppa og koordineringsgruppa ser punktet som ivaretatt.
- Skal i hovudsak arbeide på systemnivå:
 - Koordineringsgruppa er einig om at rolla ligg til systemnivået og ser det som ivaretatt.
- Skal bidra i det arbeidet som gjeld fleire klinikkar (føretaksperspektivet)
 - Koordineringsgruppa er einige i at rolla må sjå HMR som ein heilskap og bidra på tvers av klinikkar. Samstundes må ein også ivareta sjukehusperspektivet.
- Vere ein støttespelar for kvar enkelt klinikk i arbeidet med utviklingsplanen
 - Det blir stilt spørsmål om kva dette betyr i praksis og det visast til at klinikken v/ klinikkisjef og leiing eig den klinikkinterne prosessen. Det har vore ei utfordring å få til samspel inn mot klinikkane og ein set spørsmålsteikn ved kva ein får utretta som bindeledd mellom styringsgruppa og klinikkane. Bindeleddet blir i hovudsak ivaretatt av sekretariat. Potensialet til gruppa er kanskje ikkje nytta fullt ut. Samtidig visast det også til at nokon opplever seg som støttespelar, då ein får ein kunnskap til utviklingsplanarbeidet som ein kan nytte internt i klinikken.
 - Koordineringsgruppa foreslår at punktet utgår frå mandatet.
- Kome med bidrag til tema i utviklingsplanen til styringsgruppa
 - Koordineringsgruppa viser til at dette er eit viktig punkt, gruppa har gitt innspel og ein opplever å bli høyrd. Samstundes ønskjer ein tydeleg tilbakemelding på korleis innspel følgjast opp.
- Bidra med informasjon og skape engasjement i klinikkane
 - Koordineringsgruppa viser til at dette punktet har vore utfordrande. I hovudsak på grunn av at informasjon og engasjement om utviklingsplanarbeidet ligg til klinikkleiinga sitt ansvarsområde.
 - Representantane i koordineringsgruppa er klinikken sin representant til gruppa og ikkje koordineringsgruppa sin representant til klinikken.
 - Koordineringsgruppa foreslår at punktet utgår frå mandatet.
- Sikre koordinering mot SNR
 - Sikrast gjennom representant frå SNR-prosjektet.
 - Sekretariat har jamlege møtepunkt med SNR-prosjektet.
 - Det blir stilt spørsmål om punktet bør ligge til koordineringsgruppa sitt mandat, då ansvaret ligg til linja å sørgje for.
 - Forslag om å endre ordlyd; *Bidra til koordinering mot SNR*
- Gruppa skal supplerast med aktuell fagleg kompetanse i saker der det er behov for det
 - Koordineringsgruppa stiller seg bak dette punktet.
- Arbeidet med utviklingsplanen må sjåast i samanheng med langtidsplan/langtidsbudsjett.
 - Koordineringsgruppa stiller seg bak dette punktet.

Forslag justert mandat

- Rapporterer til styringsgruppa
- Skal i hovudsak arbeide på systemnivå
- Skal bidra i arbeidet i dei sakene som gjeld fleire klinikkar (I eit føretak- og sjukehusperspektiv)
- Vere bindeledd mellom den enkelte klinikk og styringsgruppa
- Kome med bidrag til tema i utviklingsplanen til styringsgruppa
- Bidra til koordinering mot SNR
- Gruppa skal supplerast med aktuell fagleg kompetanse i saker der det er behov for det
- Arbeidet med utviklingsplanen må sjåast i samband med langtidsplan/langtidsbudsjett

Tilleggsvurdering

I høve til vidare arbeid med utviklingsplanen, må koordineringsgruppa si rolle bli vurdert i samanheng med helseføretaket sin implementeringsstrategi. Pr dato er det ikkje utarbeida ein strategi for implementering. Det vil difor vere behov for å vurdere mandatet i høve til korleis utviklingsplanarbeidet vidare skal organiserast, etter styrebehandling og overlevering HMN 1. mars 2018.