

Fra: Høgstøyl, Anita Marie[Anita.Marie.Hogstoyl@helse-mr.no]
 Sendt: 13.10.2016 11:43:16
 Til: Postmottak HMR
 Tittel: Høyrings svar - Konseptrapport for Sjukehuset Nordmøre og Romsdal

Høring - Konseptrapport for Sjukehuset Nordmøre og Romsdal

Vi verneombud ser det som viktig at helseforetaket har ekstra fokus på fagmiljøene i tiden fram til nytt SNR står ferdig. Fokuset må være på hvordan få to fagmiljø til å smelte sammen til ett. Samtidig er det også nødvendig å rekruttere i denne perioden. Hvordan få dette til er beskrevet i en ROS-analyse som ble laget i 2014, der det er beskrevet tiltak for å «holde» på fagmiljøene i interimfasen fram til SNR står ferdig.

De tiltakene som er listet opp i ROS – analysen er blant annet hospitering, felles fagdager, *legge til rette for å jobbe på tvers av sykehusene ved at en del av reisetiden kan gå inn i arbeidstiden*, erfaringsutveksling ol.

Når SNR er ferdig er det helt avgjørende at fagpersonene har allerede startet samarbeidet, hvis ikke det er gjort kan det gå utover pasientsikkerheten.

Trygghet for at foretaket skal satse på de ansatte må vises, og at ledelsen kan være lydhør for hvilke kompensierende tiltak som kan settes inn for at ansatte vil stå i jobb i foretaket framover.

Kultur bygging, skape en «vi- følelse» og kjerneverdiene våre trygghet ,respekt og kvalitet er det alle må jobbe sammen om og foretaket legge til rette for.

Eksempler på usikkerhet som verneombud melder om og som er krevende for arbeidsmiljøet er barnetilbudet, det er uklart om hva dette tilbudet er, og hvilke barn som skal få et tilbud her. Det er også lite konkretisert om vaktordningen til barnelegene. Dette blir ei bekymring når det er beskrevet så uklart, her burde fagmiljø vært styrket gjennom å gjøre det forutsigbart på det som kan gjøres for å trygge de ansatte.

Det er også usikkerhet om antallet operasjonsstuer i akuttsykehuset, om det blir nok kapasitet til det framtidige tilbudet. Slik at fagmiljøene fra begge sykehus blir med på å danne det nye felles fagmiljøet, dette er viktig for de ansattes arbeidsmiljø.

-

-

Innspill fra verneombudene i Molde:

- Styrevedtaket fra 2014 sier det skal være et DMS i Kristiansund med poliklinikk og dagbehandling. Dagkirurgi var ikke med i vedtaket i 2014 og bakgrunnen for å slå sammen to sykehus til et, var å styrke fagmiljøene og samle ressursene som skal gi økonomisk fordel. Argument som færre vaktteam, at dyrt teknisk utstyr blir brukt flere timer i løpet av døgnet og unødig pendling av personalet må tas med i vurderingen av dagkirurgiplasseringen. Endringer og nye vurderinger skaper uro i organisasjonen, og blir krevende for samarbeid og arbeidsmiljø.
- Vedlikeholdsmidler og investeringsmidler har vært krevende å få til ei god prioritering for, og det har manglet midler. Når en ser tabellen i konseptrapporten for nybygg eller bruk av eksisterende bygningsmasse til DMS i Kristiansund, er summene omtrent lik for alle alternativ. Det som er usikkert må være vedlikeholdet framover i tid hvis en velger eksisterende bygg, i et nytt bygg er det mer forutsigbart vedlikeholdsbehov. Om en trenger mer vedlikeholdsmidler i eksisterende

bygg i Kristiansund vil dette gå utover vedlikeholdet til andre bygg i foretaket, og mangelfullt vedlikehold gir HMS- utfordringer.

Innspill fra verneombudene i Kristiansund:

- Usikkerhet om hva som skal være i lokalene i Kristiansund. Bli det dagkirurgitilbud, hvilke inngrep kan da gjøres der og blir det gode nok faglig utfordringer for leger som opererer. Samtidig må en ved et godt dagkirurgisk tilbud har sterilsentral og intensiv/ oppvåkningsplasser. Forutsigbarhet for de ansatte og for å få til det beste fagmiljøet er viktig for et godt arbeidsmiljø. Det å miste fagmiljø og ansatte i interimperioden er fortvilende for de som fortsatt vil jobbe i helseforetaket, derfor viktig å sette inn tiltak for å beholde fagmiljø og ansatte.

Innspill fra verneombud er gitt i møter og sendt til meg, ikke alle verneombud i Molde eller Kristiansund har gitt tilbakemeldinger.

Med vennleg helsing
Anita Høgstøyl
hovedverneombud
Helse Møre og Romsdal HF

+47 90 19 62 10

Anita.Marie.Hogstoyl@helse-mr.no

helse-mr.no

[facebook.com/HelseMoreogRomsdal](https://www.facebook.com/HelseMoreogRomsdal)