

Rapport om godtgjørelse til ledende personer

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b), som også er gjort gjeldende for foretak med statlig eierandel, skal styret i foretaket hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innestående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfylder de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Tabell 1 – Hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Godtgjørelse	Kommentarer
Fast lønn	<p>Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lønnsutviklingen i foretaket generelt - Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger - Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret har satt <p>Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønningene.</p> <p>Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes av adm.dir.</p>
Variabel lønn	Foretakets ledergruppe har ingen variable lønns-elementer eller langtidsintensivordninger.
Pensjonsopptjening	<p>Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser.</p> <p>Ingen i foretaket har pensjonsavtaler over 12 G</p>
Andre godtgjørelser	
<i>Forsikringer</i>	Personal-, helse- og reiseforsikring iht standard for øvrige ansatte i foretaket. Foretaket har styreansvarsforsikring for medlemmer av styret.
<i>Bilgodtgjørelser</i>	Administrerende direktør har firmabil
<i>Øvrige goder</i>	Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder. Samt disponering av leilighet og reisegodtgjørelser.
Avtalefestede permisjoner	Fagdirektør har i sin avtale at han opparbeidar overlegepermisjon iht tariffavtale med legeføringa. Assisterende fagdirektør har i avtalen at overlegepermisjon kan tas ved overgang til klinisk stilling.
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen
Sluttvederlag	Sluttvederlag til adm.direktør følger Statens retningslinjer og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel.

Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Tall i hele (tusen) kroner

Navn på ledende ansatt	Regnskapsår	1. Fast Lønn	2. Pensjonsopptjening *)	3. Andre godtgjørelser	4. Total godtgjørelse	5. Ytelser fra andre foretak i konsernet	
						5.1 Lønn	5.2 Annen
Øyvind Bakke	2022	1 968	379	199	2 545		
Adm. direktør 01.12.19-31.12.2022	2021	1 928	363	230	2 521		
Heidi Anita Nilsen	2022	1 661	320	147	2 128		
Ass. direktør 01.12.20-31.12.22 Øk. direktør 01.01.18-30.11.20	2021	1 599	303	146	2 049		
Torstein Hole	2022			0			
Fagdirektør 01.01.18-31.12.21	2021	1 727	233	1	1 961		
Erik Solligård	2022	1 582	349	111	2 043		
Fagdirektør 01.02.22-31.12.22							
Henrik Erdal	2022	1 493	277	1	1 770		
Klinikkssjef 01.01.18-31.12.19 Ass. fagdirektør 01.01.20-31.12.22	2021	1 477	246	1	1 724		
Britt Kristin Rakvåg Roald	2022	1 513	340	32	1 886		
HR-direktør 01.09.21-31.08.22 Klinikkssjef 01.09.22-31.12.22	2021	512	330	16	858		
Kjetil Hjelset							
HR-direktør 01.06.19-31.08.21	2021	854	234	86	1 174		
May Helen M Grimstad	2022	1 347	269	1	1 617		
Kommdir. 16.03.20-31.12.20 Komm. og samh. Dir. 01.01.21-31.12.22	2021	1 307	213	1	1 520		
Trine Sperre	2022	1 261	325	1	1 588		
Kst. Økonomidirektør 01.12-31.12.20 Øk. direktør 01.01.21-31.12.22	2021	1 178	305	1	1 484		
Lene Bjørge Waage							
Samhandlingssjef 01.01.20-31.03.21	2021	227	61	0	288		
Helge Storøy	2022	895	314	2	1 211		
Direktør for e-helse og teknologi 14.03.22-31.12.22							
Jorun Bøyum	2022	1 158	190	1	1 348		
Kst. klinikkssjef 01.06.18-31.12.2019 Klinikkssjef 01.01.20-31.12.22	2021	1 124	182	1	1 307		
Per Erik Tødenes	2022	1 167	239	2	1 408		
Klinikkssjef 19.08.19-31.12.22	2021	1 143	221	2	1 366		
Ståle Hoff	2022	1 545	312	1	1 858		
Klinikkssjef 05.03.20-31.12.22	2021	1 511	303	1	1 815		
Lars Erik Sjømæling	2022	1 109	269	2	1 379		
Klinikkssjef 01.03.20-31.12.22	2021	1 090	257	2	1 348		
Georg Nikolai Johnsen	2022	1 093	188	1	1 281		
Klinikkssjef 01.03.20-09.08.22	2021	1 819	282	1	2 102		
Palma Hånes	2022	1 107	261	1	1 369		
Klinikkssjef 01.03.20-31.12.22	2021	1 081	250	1	1 332		
Elisabeth Siebke	2022	1 548	304	1	1 852		
Kst. Klinikkssjef 01.09.19-31.12.19 Klinikkssjef 01.01.20-31.12.22	2021	1 491	276	1	1 768		
Janita Skogeng							
Kst. Klinikkssjef 10.02.20-31.01.21	2021	84	23	0	107		

Mona Aagaard-Nilsen	2022	1 157	318	6	1 481		
Klinikkisjef 01.01.18-31.12.22	2021	1 138	305	5	1 448		
Elisabeth Slotsvik Kleive	2022	451	311	0	762		
HR-direktør 01.09.22-31.12.22							

*) Pensjonskostnad for ledende ansatte er beregnet som nåverdien av årets pensjonsopptjening, verdien av at ansatte tjener opp ett år mere pensjonsrettigheter, knyttet til ledende ansattes medlemskap i ordinære offentlige tjenstepensjonsordning for ansatte i foretaket.

Årets pensjonsopptjening utgjør et års andel av de totale fremtidige pensjonsrettighetene som forventes å opptjenes fra innmelding i tjenstepensjonsordningen fram til forventet pensjonsalder.

Det er anvendt de forutsetninger som anvendes etter NRS 6 for måling av pensjonsordningens pensjonskostnader i regnskapsåret.

Tabell 3 – Sammenligningstabell total godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år

Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Endring fra foregående år					
	Måleenh	2018	2019	2020	2021	2022
Total godtgjørelse for ledende ansatte						
Øyvind Bakke	kroner			241	77	54
Adm. direktør 01.12.19-31.12.2022	prosent			11,1 %	3,2 %	2,2 %
Espen Remme	kroner	66	202			
Adm. direktør 01.01.18-29.04.2019	prosent	3,1 %	9,2 %			
Heidi Anita Nilsen	kroner				113	79
Ass. direktør 01.12.20-31.12.22	prosent				5,8 %	3,9 %
Heidi Anita Nilsen	kroner	-26	42	129		
Øk. direktør 01.01.18-30.11.20	prosent	-1,6 %	2,6 %	7,8 %		
Hege Ristesund	kroner	46	45			
Ass. direktør 01.01.18-30.09.19	prosent	3,0 %	2,8 %			
Erik Solligård	kroner					
Fagdirektør 01.02.22-31.12.22	prosent					
Torstein Hole	kroner		46	17	80	
Fagdirektør 01.01.18-31.12.21	prosent		2,6 %	0,9 %	4,3 %	
Henrik Erdal	kroner	49	46	49	60	70
Klinikkisjef 01.01.18-31.12.19 Ass. fagdirektør 01.01.20-31.12.22	prosent	3,3 %	3,0 %	3,1 %	3,6 %	4,1 %
Jo-Åsmund Lund	kroner	-119				
Fagdirektør 01.01.18-14.08.18	prosent	-7,2 %				
Elisabeht Slotsvik Kleive	kroner					
HR-direktør 01.09.22-31.12.22	prosent					
Britt Kristin Rakvåg Roald	kroner					116
HR-direktør 01.09.21-31.08.22 Klinikkisjef 01.09.22-31.12.22	prosent					6,8 %
Kjetil Hjelset	kroner			143	-7	
HR-direktør 01.06.19-31.08.21	prosent			8,9 %	-0,4 %	
Ragnhild Remøy	kroner					
Personaldirektør 01.12.2018-31.12.2018	prosent					
May Helen Molvær	kroner				230	112
Kommdir. 16.03.20-31.12.20 Komm. og samh. Dir. 01.01.21-31.12.22	prosent				17,9 %	7,4 %
Trine Kvalheim	kroner	-67	43			
Kommdir. 01.01.18-31.10.2019	prosent	-5,3 %	3,6 %			
Lena Bjørge Waage	kroner				32	0
Samhandlingssjef 01.01.20-31.03.21	prosent				2,8 %	0,0 %
Helge Storøy	kroner					
Direktør for e-helse og teknologi 14.03.22-31.12.22	prosent					

Trine Sperre	kroner				143	103
Kst. Økonomidirektør 01.12-31.12.20 Øk. direktør 01.01.21-31.12.22	prosent				10,7 %	7,0 %
Mona Aagard-Nilsen	kroner	50	31	-24	30	49
Klinikkjef 01.01.18-31.12.22	prosent	3,7 %	2,2 %	-1,7 %	2,1 %	3,5 %
Jorunn Bøyum	kroner		223	-149	-24	61
Kst. klinikkjef 01.06.18-31.12.2019 Klinikkjef 01.01.20-31.12.22	prosent		18,0 %	-10,2 %	-1,8 %	4,8 %
Per Erik Tødenes	kroner			-8	68	60
Klinikkjef 19.08.19-31.12.22	prosent			-0,6 %	5,3 %	4,5 %
Ståle Hoff	kroner				68	66
Klinikkjef 05.03.20-31.12.22	prosent				4,0 %	3,7 %
Lars Erik Sjømæling	kroner				45	58
Klinikkjef 01.03.20-31.12.22	prosent				3,5 %	4,3 %
Georg Nikolai Johnsen	kroner				146	30
Klinikkjef 01.03.20-09.08.22	prosent				8,4 %	1,6 %
Palma Hånes	kroner				38	54
Klinikkjef 01.03.20-31.12.22	prosent				3,0 %	4,1 %
Elisabeth Siebke	kroner			32	97	100
Kst. Klinikkjef 01.09.19-31.12.19 Klinikkjef 01.01.20-31.12.22	prosent			2,0 %	5,9 %	5,7 %
Karl-Arne Remvik	kroner	8	70	2		
Klinikkjef 01.08.18-04.03.20	prosent	0,6 %	4,8 %	0,2 %		
Åge Austheim	kroner					
Kst. Klinikkjef 01.03.20-30.11.20	prosent					
Janita Skogeng	kroner				55	
Kst. Klinikkjef 10.02.20-31.01.21	prosent				4,7 %	
Astrid Johanne Brandshaug	kroner	72	98	3		
Klinikkjef 01.01.18-28.02.20	prosent	5,4 %	7,0 %	0,2 %		
Kjersti Bergjord	kroner	60	55	2		
Klinikkjef 01.01.18-28.02.20	prosent	3,8 %	3,4 %	0,1 %		
Ingrid Vasdal	kroner			7		
Kst. Klinikkjef 01.11.19-28.02.20	prosent			0,6 %		
Knut Nautvik	kroner					
Kst. Klinikkjef 01.01.20-28.02.20	prosent					
Hege Hegle	kroner			-37		
Kst. Klinikkjef 01.11.19-15.03.20	prosent			-3,1 %		
Svanhild Tranvåg	kroner	32	34			
Klinikkjef 01.01.18-31.08.19	prosent	2,5 %	2,6 %			
Foretakets resultat						
Foretakets resultat	kroner	- 156 313	- 75 092	309 039	175 249	#####
	prosent	-2,6 %	-1,2 %	4,6 %	2,3 %	1,8 %
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personell						
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personel	kroner	21	23	12	30	29
	prosent	3,5 %	3,7 %	1,9 %	4,6 %	4,2 %

Den årlege endringa er presenteret både i kroner og som prosent.

Om nokon i leiargruappa har hatt godtgjersle som leiande tilsett i berre deler av eit eller fleire av dei 5 åra er tala omarbeida til godtgjerelse for eit heilt år, før endring er berekna. Dette for å få samanliknbare tal.

Tabell 4 – Sammenligningstabell fast lønn for ledende ansatte de siste 5 år
 Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Endring fra foregående år					
	Måleenh	2018	2019	2020	2021	2022
Fast lønn for ledende ansatte						
Øyvind Bakke	kroner			30	51	65
Adm. direktør 01.12.19-31.12.2022	prosent			1,7 %	2,8 %	3,5 %
Espen Remme	kroner	47	0			
Adm. direktør 01.01.18-29.04.2019	prosent	2,6 %	0,0 %			
Heidi Anita Nilsen	kroner				55	55
Ass. direktør 01.12.20-31.12.22	prosent				3,6 %	3,5 %
Heidi Anita Nilsen	kroner	-33	38	116		
Øk. direktør 01.01.18-30.11.20	prosent	-2,7 %	3,2 %	9,4 %		
Hege Ristesund	kroner	37	29			
Ass. direktør 01.01.18-30.09.19	prosent	2,8 %	2,1 %			
Erik Solligård	kroner					
Fagdirektør 01.02.22-31.12.22	prosent					
Torstein Hole	kroner		44	30	40	
Fagdirektør 01.01.18-31.12.21	prosent		2,8 %	1,9 %	2,4 %	
Henrik Erdal	kroner	35	42	24	39	49
Klinikkisjef 01.01.18-31.12.19 Ass. fagdirektør 01.01.20-31.12.22	prosent	2,7 %	3,2 %	1,8 %	2,8 %	3,5 %
Jo-Åsmund Lund	kroner	0				
Fagdirektør 01.01.18-14.08.18	prosent	0,0 %				
Elisabeht Slotsvik Kleive	kroner					
HR-direktør 01.09.22-31.12.22	prosent					
Britt Kristin Rakvåg Roald	kroner					112
HR-direktør 01.09.21-31.08.22 Klinikkisjef 01.09.22-31.12.22	prosent					8,6 %
Ketil Hjelset	kroner			15	0	
HR-direktør 01.06.19-31.08.21	prosent			1,2 %	0,0 %	
Ragnhild Remøy	kroner					
Personaldirektør 01.12.2018-31.12.2018	prosent					
May Helen Molvær	kroner				185	51
Kommdir. 16.03.20-31.12.20 Komm. og samh. Dir. 01.01.21-31.12.22	prosent				17,0 %	4,0 %
Trine Kvalheim	kroner	26	45			
Kommdir. 01.01.18-31.10.2019	prosent	2,7 %	4,6 %			
Lena Bjørge Waage	kroner				1	0
Samhandlingssjef 01.01.20-31.03.21	prosent				0,1 %	0,0 %
Helge Storøy	kroner					
Direktør for e-helse og teknologi 14.03.22-31.12.22	prosent					

Trine Sperre	kroner				73	79
Kst. Økonomidirektør 01.12-31.12.20 Øk. direktør 01.01.21-31.12.22	prosent				6,7 %	6,8 %
Mona Aagard-Nilsen	kroner	28	33	16	25	32
Klinikkssjef 01.01.18-31.12.22	prosent	2,8 %	3,2 %	1,5 %	2,3 %	2,9 %
Jorunn Bøyum	kroner		39	-146	-3	40
Kst. klinikkssjef 01.06.18-31.12.2019 Klinikkssjef 01.01.20-31.12.22	prosent		3,2 %	-11,7 %	-0,3 %	3,6 %
Per Erik Tødenes	kroner			0	35	38
Klinikkssjef 19.08.19-31.12.22	prosent			0,0 %	3,3 %	3,4 %
Ståle Hoff	kroner				45	52
Klinikkssjef 05.03.20-31.12.22	prosent				3,2 %	3,5 %
Lars Erik Sjømæling	kroner				40	41
Klinikkssjef 01.03.20-31.12.22	prosent				3,9 %	3,8 %
Georg Nikolai Johnsen	kroner				168	0
Klinikkssjef 01.03.20-09.08.22	prosent				12,0 %	0,0 %
Palma Hånes	kroner				40	31
Klinikkssjef 01.03.20-31.12.22	prosent				3,9 %	2,9 %
Elisabeth Siebke	kroner			61	73	50
Kst. Klinikkssjef 01.09.19-31.12.19 Klinikkssjef 01.01.20-31.12.22	prosent			4,5 %	5,2 %	3,4 %
Karl-Arne Remvik	kroner	0	40	0		
Klinikkssjef 01.08.18-04.03.20	prosent	0,0 %	3,2 %	0,0 %		
Åge Austheim	kroner					
Kst. Klinikkssjef 01.03.20-30.11.20	prosent					
Janita Skogeng	kroner				0	
Kst. Klinikkssjef 10.02.20-31.01.21	prosent				0,0 %	
Astrid Johanne Brandshaug	kroner	32	39	0		
Klinikkssjef 01.01.18-28.02.20	prosent	2,7 %	3,2 %	0,0 %		
Kjersti Bergjord	kroner	39	44	0		
Klinikkssjef 01.01.18-28.02.20	prosent	2,9 %	3,2 %	0,0 %		
Ingrid Vasdal	kroner			19		
Kst. Klinikkssjef 01.11.19-28.02.20	prosent			2,0 %		
Knut Nautvik	kroner					
Kst. Klinikkssjef 01.01.20-28.02.20	prosent					
Hege Hegle	kroner			0		
Kst. Klinikkssjef 01.11.19-15.03.20	prosent			0,0 %		
Svanhild Tranvåg	kroner	31	0			
Klinikkssjef 01.01.18-31.08.19	prosent	2,8 %	0,0 %			

Den årlege endringa er presenteret både i kroner og som prosent.

Om nokon i leiargruppa har hatt godtgjersle som leiande tilsett i berre deler av eit eller fleire av dei 5 åra er tala omarbeida til godtgjersle for eit heilt år, før endring er berekna. Dette for å få samanliknbare tal.

Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret blir fastsatt av foretaksmøtet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd.

Det vert fastsett styregodtgjørelse for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutvalg.

Styrets medlemmer gis fast honorar for de ulike verv og utvalg.

Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte.

Tabell 4 – Godtgjørelse til styret for regnskapsårene

Navn og stilling	Regnskapsår	1. Honorar		2. Anna godtgjørelse	3. Total godtgjørelse	4. Ytelser fra andre foretak i	
		1.1 Styret	1.2 Revisjonsutvalg			4.1 Lønn	4.2 Annen godtgjørelse
Ingve Roger Theodorsen	2022	261		3	264		
Styreleiar 05.03.18-31.12.2022	2021	250		2	252		
Gerd Marit Langøy	2022	150		0	151		
Styremedlem 14.05.19-31.12.21 Nestleiar	2021	110		0	110		
Lodve Solholm	2022	38		0	38		
Nestleiar 14.05.19-02.03.22	2021	152		0	152		
Bjarne Storset	2022	116		0	116		
Styremedlem 05.03.18-31.12.22	2021	111		0	111		
Toril Forbord	2022	116		0	117		
Styremedlem 05.03.18-31.12.22	2021	111		1	112		
Torill Ytreberg	2022	93		0	93		
Styremedlem							
Annette Lekve	2022	116		0	116		
Styremedlem 01.03.18-31.12.22	2021	110		0	110		
Sigurd Torvik Heian	2022	116		0	116		
Styremedlem 01.03.19-31.12.22	2021	111		0	111		
Hilde Furnes Johannessen	2022	116		0	116		
Styremedlem 01.03.19-31.12.22	2021	111		0	111		

Tabell 5 – Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år

Tall i hele (tusener) kroner og prosent

Årlig endring	Endring fra foregående år					
	Måleenh	2018	2019	2020	2021	2022
Godtgjørelse for styre						
Ingve Roger Theodorsen	kroner		43	20	2	12
Styreleiar 05.03.18-31.12.2022	prosent		23 %	8 %	1 %	5 %
Gerd Marit Langøy	kroner			46	0	40
Styremedlem 14.05.19-31.12.21 Nestleiar	prosent			72 %	0 %	37 %
Lodve Solholm	kroner			62	1	
Nestleiar 14.05.19-02.03.22	prosent			69 %	1 %	
Bjarne Storset	kroner		18	9	1	5
Styremedlem 05.03.18-31.12.22	prosent		22 %	9 %	1 %	5 %
Toril Forbord	kroner		18	10	1	5
Styremedlem 05.03.18-31.12.22	prosent		21 %	10 %	1 %	4 %
Torill Ytreberg	kroner					
Styremedlem	prosent					
Annette Lekve	kroner		1	9	0	6
Styremedlem 01.03.18-31.12.22	prosent		1 %	9 %	0 %	5 %
Sigurd Torvik Heian	kroner			26	1	5
Styremedlem 01.03.19-31.12.22	prosent			31 %	1 %	5 %
Hilde Furnes Johannessen	kroner			26	1	5
Styremedlem 01.03.19-31.12.22	prosent			31 %	1 %	5 %

Redegjørelse for foretakets

Styret i Helse Møre og Romsdal meiner at krava i statens retningslinjer for leiarlønn og statens eigarskapsmelding er ivareteken i fastsetting av godtgjerelse for leiande personar for 2022.

Godtgjering er ikkje lønsleiande, men konkurransedyktig. Ved å balansere desse forholda mienar styret at ein kan rektuttere og behalde dyktige leiarar, samtidig som offentlege midlar blir brukt på ein best mogleg måte for å oppnå fastsette mål.

Forskjell mellom leiande ansatte og øvrige ansate er teke omsyn til i vurderingane av lønsjustering. Leiande ansatte har fått omlag same prosentvise endring som føretaket sine øvrige tilsette.

Det er utvist moderasjon i lønsjustering for 2022.

Styreerklæring

Styret har i dag behandla og vedteke rapport for godtgjering til leiande personar i Helse Møre og Romsdal for rekneskapsåret 2022.

Det er påsett at godtgjerelse til leiande personer er i henhold til føretaket sine vedtekter §14. Statens retningslinjer for leiarløn i selskap med statleg eigarandel, allmennaksjelova §6-16a og b, forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjerelse for leiande personar og krav til leiarlønspolitikk i Statens eierskapsmelding (meld. ST. 6 (2022-2023)).

Rapporten om godtgjerelse vil bli lagt fram for Føretaksmøtet for endelig vedtak.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Toril Forbord Platou

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-3091940

IP: 195.69.xxx.xxx

2023-03-23 16:10:43 UTC



Ingve Roger Theodorsen

Styreleder

Serienummer: 9578-5999-4-1116903

IP: 193.212.xxx.xxx

2023-03-23 16:10:44 UTC



Gerd Marit Langøy

Nestleder

Serienummer: 9578-5997-4-827392

IP: 79.161.xxx.xxx

2023-03-23 18:16:57 UTC



Anette Lekve

Styremedlem

Serienummer: 9578-5997-4-937391

IP: 213.128.xxx.xxx

2023-03-23 18:25:00 UTC



Torgeir Sand Aas

Styremedlem

Serienummer: 9578-5994-4-464576

IP: 91.186.xxx.xxx

2023-03-23 19:44:45 UTC



Heidi Anita Nilsen

Administrerende direktør

Serienummer: 9578-5995-4-329588

IP: 91.186.xxx.xxx

2023-03-24 13:01:25 UTC



Tore Schytte

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-1876911

IP: 193.212.xxx.xxx

2023-03-26 15:13:14 UTC



Torill Ytreberg

Styremedlem

Serienummer: 9578-5998-4-1404403

IP: 83.243.xxx.xxx

2023-03-27 15:00:32 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: PK2EZ-PEK5P-2MYMJ-8GZDH-YOAI-EVNZL

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Bjarne Storset

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-2927996

IP: 93.89.xxx.xxx

2023-03-31 06:57:58 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>