

Til
Styringsgruppen i HelseArbeid Møre og Romsdal

Dato 101220

Referat 101220

Tid: 101220 0900-1100
Sted: NAV Videomøte

Til stede: Hege Beate Skjølberg (møteleder), Lena Bjørge Waage, Helge Ristesund, Ole Lorvik, Jorun Bøyum, Henning Nedberg, Maiken Talsæte, Liv Ingebjørg Schrøder, Henning Nedberg, Ellen Anita Trovaag
Frafall: Stein Atle Veland

Sak 15/20

Status HelseArbeid i Møre og Romsdal og NAV ved Ellen Anita Trovaag

- Opplæring nasjonalt er gjennomført for behandlere og rådgivere NALS/ NAV-veiledere individtiltaket for de som ikke fikk dette i fjor11. og 12. november 2020.
- Faste møter i samarbeidsgruppen og de tre arbeidsgruppene, statusoppdatering deling av fagstoff, drøfting og løsningsforslag til utfordringer. Blitt godt kjent.
- Informasjon til NAV-kontor i fylket pågår nå.
- Bedriftstiltaket er godt i gang i alle fire bedriftene; TINE, Glamox, Barnas Hage og Karihola barnehage. Alle har gjennomført t.o.m. samling 1. Samlingene har foregått på arbeidsplassen for tre av bedriftene, men har nå også gjennomført digitalt pga. Covid-19 i en av bedriftene. NAV og Helse jobber godt sammen og det er lærerikt for begge parter. Det jobbes med pilot for digitalt bedriftstiltak nasjonalt.
- NAV-veileder er godt i gang i teamet, har etablert nettverk for Helse-Midt.
- Samtykkeskjema eget for NAV (avviker fra Tromsø som kun bruker muntlig samtykke).
- Prioriteringsveileder arbeidsrettet behandling i spesialisthelsetjenesten– rapport fra interregional gruppe Sept. 2020 Spørsmål: Når vedtas denne? Følges opp i samarbeidsgruppen for HIA

Måling og evaluering av HelseArbeid, FoU

- Forskning har pågått et år på Bedriftstiltaket i Nord (Fleten/SINTEF)
- Forskning igangsatt også på individtiltaket (jan 21), 2500 pasienter randomisert i Nord, (Arnstein Mykletun, HIA mot vanlig intervensjon. Nordlandssykehuset finansierer dette. Retur til arbeid, helsegevinst, tidsaspektet og hvilke grupper har mest nytte av tilbudet? Godkjent av REK. Internasjonalt samarbeid, forskere ansatt på heltid og deltid, egen nettside.
- Vi har også en prosess i gang i Helse- Midt som ledes av Gunn Hege Marchand, har ikke landet noe enda. Arbeids- og velferdsdirektoratet har oppfordret oss til å vurdere å sende en søknad fra Helse-Midt regionen. Det har blitt gjennomført 4 møter med dette som tema. Utlyst 25 millioner til forskning på IA, søknadsfrist 3101.

Utfordringer (NAV) Ventetid avklaring NAV (brukt ved ev. jobbskifte ifølge NAV-veileder). I forbindelse med arbeidsrettet avklaring, så er det lange ventetider i Molde og Kristiansund. Dette er det ikke i Ålesund. Kan HIA pasienter prioriteres? Ev. ved hjelp av Ålesund ev. digitalt?

Individtiltaket HelseArbeid Sunnmøre ved Liv Ingebjørg Schrøder

- Ventetid per dags dato: 4 uker
- Kapasitet til 82 nye utredning Helse i Arbeid pasienter per måned
- Antall konsultasjoner fra 01.09.20 til og med 30.11 med Helse i Arbeid er 962 konsultasjoner på teamet
- Teamet: 4 spesialfysioterapeuter, 3 overleger, 2 lis leger, 1 arbeidsrådgiver, 20 % psykolog inn i stillingsplan 2021 + Nav veileder.
- Kommunikasjonsplan: Samarbeidsmøte med orientering om tilbudet ved flere legekontor i distriktet. Orientering holdt via Skype.
- Tettere dialog med henviser, gi status etter 6 uker
- Godt samarbeid med Nav-veileder i teamet. Hun har vært involvert i flere saker hos oss.

Utfordringer (HMR)

- Lokaler, *egen arbeidsgruppe jobber med dette.*
- Få de rette pasienter henvist, *kommunikasjon ut fortløpende.*
- Økende henvisningsmasse
- Behov for å styrke det tverrfaglige team, *psykologstilling på 20% inn i stillingsplanen for neste år også*
- FOU
- Tverrfaglig koding, ISF dekker ikke behovet i nye satsninger som Helse i Arbeid. Få synliggjort tverrfaglighet og behandlerens oppfølging.

Individtiltaket HelseArbeid Nordmøre og Romsdal ved Henning Nedberg

- Ventetid: TRP ca. 6 uker. Psykisk helse ca. 4 uker.
- Nyhenviste: TRP 70. Psykisk helse 25, noen pasienter tas inn i kurs før individualbehandling.
- Antall konsultasjoner: 167 psykisk helse + 4 gruppebehandlinger. 112 TRP, 168 konsultasjoner i gruppetilbud
- Teamene: Psykisk helse, 1 psykologspesialist, 4 psykologer, 2 fagkonsulenter og 1 sekretær
- TRP, 2 fysioterapeuter, 20 % NAV veileder, 20-40 % lege, 20-30 % sosionom
- Kommunikasjonsplan: møter Skype legekontor, brosjyre til fastlege x 2, skal nå alle
- Godt samarbeid med Nav-veileder (20 %) i teamet. Enklere for TRP enn psykisk helse
- Inntaks-/driftsmøte x 1 per uke, tverrfaglig inkl. NAV-veileder
- Mange pasienter får effektiv behandling, de fleste kommer seg tilbake i arbeid og trenger ikke flere timer enn det som er i rammene for HIA.

Utfordringer (HMR)

- Lokaler: Kontorløsning for psykolog. Seksjon for eiendomsforvaltning og utbygging venter på tilbud fra Angvik eiendom. Revidere leieavtale? *Følges opp av OL/HN*
- Få de rette pasienter henvist, *dialog med fastlegene*
- Ikke mer kapasitet for psykisk helse, *har utlyst en psykologstilling og utvidet søknadsfristen fra 011220 til 311220 pga. lav søking.*
- Utfordrende med kveldsvakter (se ovenfor: ny psykologstilling utlyst)

Sak 16/20

Innspill, drøfting status og utfordringer som er spilt inn sak 15/20

Ventetider arbeidsrettet avklaring i NAV Molde og Kristiansund

Ansvar: HGS kontakter Ørjan Frisnes og undersøker om HIA-pasienter kan komme tidligere inn (ev. ved hjelp av Ålesund digitalt)

Koding, ingen innspill.

Lokaler Molde egen arbeidsgruppe jobber med dette, arbeides med internt i HMR.

En vurdering av økonomi/risiko og ressurser i forbindelse med bemanning og lokaliteter.

Dette følges opp på overordnet nivå i HMR (OL/HN). Viktigheten av dagaktivitet ble påpekt. Dette vil la seg gjøre også i Molde når psykologstillingen som har søknadsfrist 311220 blir fylt.

Kan «skjulte gevinster» som reduksjon i kø til andre tilbud synliggjøres?

Styringsgruppens ansvar å synliggjøre HIA i sine respektive organisasjoner.

Samarbeidsgruppen har dette som tema fremover.

Møte mellom NAV og Helse Møre og Romsdal 16. februar, HIA på agendaen? Ansvar: HGS /LBW

Måling og evaluering av HelseArbeid – innspill.

HelseArbeid er en nasjonal satsing, samarbeidsgruppens oppgave har vært å sette i gang tilbudet i vårt fylke.

Det trengs tid til å bygge opp tilbudet før måling kan gjennomføres i vårt fylke. Felles skjemaer blir brukt på arbeidsstatus. Det utføres gjennomgang av case på møtene i samarbeidsgruppen til felles læring.

Styringsgruppen ønsker svar på om tilbudet blir mer arbeidsrettet med NAV-veileder i teamet.

Sak 17/20

Ingen innspill.

Sak 18/20 Neste møte 260520 på TEAMS klokken 0900-1100